



OBEC RUDNÍK

543 72 Rudník 51

Vnitřní směrnice č. 1/2023

Směrnice o poskytování a používání osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a desinfekčních prostředků

Rada obce na svém 22. zasedání dne 26.06.2023 schválila pod usnesením č.
Směrnici o poskytování a používání osobních ochranných pracovních prostředků a mycích, čistících a desinfekčních prostředků, vydanou ve smyslu § 104 zákoníku práce a nařízení vlády č. 390/2021 Sb.

I. POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ

1. Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP) jsou pro účely této směrnice prostředky určené k tomu, aby se jejich používáním zaměstnanci chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci. Za ochranné prostředky se též považují pracovní oděv nebo obuv poskytovaná zaměstnancům v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému znečištění. Poskytovat lze pouze ty OOPP, u nichž výrobce nebo dovozce posoudil shodu vzorku OOPP autorizovanou osobou (zkušebnou), dle Nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/425 (na výrobek se umísťuje označení „CE“). Toto posouzení se nevyžaduje pro jednoduché OOPP, u nichž může výrobce nebo dovozce předpokládat, že je uživatel schopen sám zhodnotit úroveň ochrany proti běžným rizikům, která mohou být včas a bezpečně uživatelem rozpoznána (jde např. o rukavice, pokrývky hlavy, pracovní oděvy, kromě oděvů a doplňků s vysokou viditelností).

2. OOPP jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat technické požadavky na OOPP.

3. Nelze-li rizika odstranit nebo dostatečně omezit technickými prostředky nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům OOPP (§104 zákoníku práce). OOPP poskytuje společnost podle této směrnice a seznamu zpracovaného na základě rizik a konkrétních podmínek na pracovišti.

Konkrétní pracovní rizika vyznačí zaměstnavatel v tabulkách ve vztahu a části lidského těla, která je ohrožena.

Jednotlivé druhy osobní ochrany zaměstnance nutno hodnotit podle:

- rizik, kterým je zaměstnanec vystaven v pracovním postupu,
- rizik, představovaných samotným OOPP,
- rizik vznikajících z nesprávného používání OOPP.

Způsob, podmínky a dobu používání OOPP stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím a vlastnostech těchto ochranných prostředků (§ 3 odst. 4 NV č. 390/2021 Sb.). Zhodnocení rizik

a úpravu seznamu pro poskytování OOPP provede zaměstnavatel znovu, jakmile dojde ke změnám, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v důsledku zavedení nové technologie, vzniku nových pracovních podmínek nebo změny dosavadních pracovních podmínek podle druhu prací. Osobní ochranný pracovní prostředek se přiděluje zaměstnanci vždy, jestliže u původního skončila jeho výrobcem stanovená životnost, ztratil svoje funkční vlastnosti nebo účinnost proti vyskytujícím se rizikům anebo jeho používání představuje další riziko.

4. Zaměstnavatel poskytuje OOPP tehdy, nelze-li rizika práce vyloučit nebo dostatečně omezit technickými prostředky kolektivní ochrany, metodami nebo jinými opatřeními. OOPP musí být:

- po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,
- odpovídat podmínkám na pracovišti,
- být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
- respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.

5. Podle § 39 NV č. 361/2007 Sb. ve znění pozd.předp. zaměstnavatel stanoví počet a délku bezpečnostních přestávek, pokud je při trvalé práci, zařazené jako riziková podle zákona o ochraně veřejného zdraví, nezbytné nepřetržité používání osobních ochranných pracovních prostředků k omezení působení rizikového faktoru nebo při trvalé práci, kde musí zaměstnanec povinně používat po celou dobu směny jiné ochranné prostředky určené zaměstnavatelem a tyto ztěžují zaměstnanci pohyb, dýchání, vidění a jiné fyziologické funkce, musí být v průběhu směny zařazeny bezpečnostní přestávky, při nichž si je může zaměstnanec odložit. První přestávka při trvalé práci zařazené jako riziková se zařazuje nejpozději po 2 hodinách od započetí výkonu práce v trvání nejméně 15 minut. Následné přestávky se zařazují nejpozději po každých dalších 2 hodinách od ukončení předchozí přestávky v trvání nejméně 10 minut. Poslední přestávka v trvání nejméně 10 minut se zařazuje nejpozději 1 hodinu před ukončením směny.

6. Tam, kde se přítomnost více rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více OOPP, musí být tyto OOPP vzájemně slučitelné a nesmí rušit vzájemně svou funkci. Zaměstnanec musí být s používáním OOPP prokazatelně seznámen. Používání OOPP více zaměstnanci je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení infekčními onemocněními.

7. Před přidělením OOPP příslušný vedoucí informuje své podřízené zaměstnance o označení na OOPP (symbol, číselné či jiné značení) a o riziku, před kterým jej používání OOPP chrání. Zaměstnanci musí být prokazatelně seznámeni s používáním těch OOPP, které jsou určené a zamezení a zachycení pádů (např. záchytné postroje) zajišťuje zaměstnavatel samostatné školení popř. zacvičení, stanoví-li tak návod pro použití příslušné OOPP.

8. Rozsah vybavení zaměstnanců musí vždy odpovídat povaze vykonávané pracovní činnosti a pracovním podmínkám. Podmínky používání OOPP, zejména doba, po které jsou OOPP používány, musí být stanoveny na základě závažnosti rizika, četnosti rizika, pracovní zátěže a parametrů a vlastností příslušného OOPP dle návodu a používání. OOPP poskytuje zaměstnavatel bezplatně. Zaměstnavatel je povinen udržovat OOPP v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání (§104 odst. 4 ZP). Zaměstnavatel zajišťuje, aby OOPP byly udržovány v dobrém provozním stavu a na dostatečné hygienické úrovni potřebnou údržbou, opravami a včasném vyměňováním. Zaměstnavatel zajišťuje, aby OOPP byly zaměstnanci

používány jen k těm účelům, pro které jsou určeny a dále zajišťuje pro své zaměstnance šatny a skříňky, kde se obuv a oděv poskytovaná jako OOPP ukládá, čistí a suší (viz příloha č. 10 NV č. 361/2007 Sb. ve znění pozd. předp.)

Drobnou, běžnou a denní údržbu OOPP zaměstnancům zajišťuje zaměstnavatel. U některých druhů OOPP nutno sledovat počet čistících operací vzhledem snižování účinnosti ochrany OOPP a doby jejich použitelnosti. V případě snížení nebo ztráty ochranné funkce OOPP musí být výměna OOPP provedena okamžitě, protože zaměstnanec nesmí pracovat bez OOPP tam, kde může být ohroženo jeho zdraví.

9. OOPP poskytuje zaměstnavatel bezplatně, poskytování OOPP nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním. U obce se vede o přidělených OOPP průkazná evidence (na evidenčních listech (kartách) zaměstnanec potvrdí převzetí OOPP svým podpisem). Zaměstnanci musí být s používáním OOPP prokazatelně seznámeni.

10. U speciálních OOPP zajišťuje zaměstnavatel předepsané prohlídky a funkční zkoušky dle zvláštních předpisů (jde např. Prostředky osobního zajištění a ochrany proti pádu z výšky nebo zachycení pádu, dielektrické rukavice apod.).

11. Vlastní seznam profesí a pracovních činností a zařazení pro poskytování OOPP je uveden s samostatné „PŘÍLOZE 1“ této směrnice. Hodnocení rizik dle jednotlivých profesí a pracovních činností je obsaženo v tabulkových přehledech v „PŘÍLOZE 2“.

12. Pro možnost optimalizace zásob jsou v „PŘÍLOZE 1“ této směrnice stanoveny orientační lhůty pro výměnu OOPP. V případě podstatného snížení a ztráty ochranné funkce OOPP (opotřebením nebo poškozením) musí být výměna OOPP provedena okamžitě, protože zaměstnanec nesmí pracovat bez OOPP tam, kde může být ohroženo jeho zdraví příp. život.

13. Zaměstnanci jsou povinni:

- používat OOPP jen pro práce, pro které byly určeny,
- používat OOPP jen jsou-li vystaveni riziku (podrobněji stanoví zaměstnavatel),
- před použitím přikontrolovat kvalitativní stav OOPP, případné nedostatky hlásit zaměstnavateli (resp. svému nadřízenému), v případě, že OOPP nesplňuje požadovanou funkci opustit ohrožený prostor nebo přerušit činnost,
- zajišťovat drobnou denní údržbu OOPP, při výkonu činností epidemiologicky závažných používat jen čisté OOPP včetně pracovního oděvu,
- při čištění, desinfekci a údržbě OOPP se řídit pokyny zaměstnavatele,
- odkládat OOPP na místech k tomu určených, zejména při výkonu činností epidemiologicky závažných,
- vyžadovat výměnu OOPP, pokud tato již ztratila požadované ochranné funkční vlastnosti a pokud by mohlo dojít a ohrožení BOZP,
- oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady při přidělování a používání OOPP,
- při výkonu činností epidemiologicky závažných (např. ve stravovacích službách, v potravinářském průmyslu apod.) neopouštět provozovnu v průběhu pracovní doby v pracovním oděvu a v pracovní obuvi,
- při ukončení pracovního poměru vrátit zaměstnavateli OOPP ve stavu, který odpovídá přiměřenému opotřebení.

II. POSKYTOVÁNÍ MYCÍCH, ČISTÍCÍCH A DESINFEKČNÍCH PROSTŘEDKŮ

1. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu.

K předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředky se považují též ochranné masti s dezinfekčním účinkem.

2. Masti se poskytují účelově, dle druhu škodliviny.

Množství poskytovaných prostředků se řídí rozsahem znečištění a člení se do čtyř skupin:

Skupina	Druh práce	Poskytované množství	
		Mýdlo	Čisticí pasty
A	velmi nečistá	200 g	900 g
B	nečistá	100 g	600 g
C	méně čistá	100 g	300 g
D	čistá	100 g	----
Společně pro všechny druhy pracovních činností se poskytují dva ručníky za rok			

Zařazení profesí:

skupina A –

skupina B –

skupina C – technická četa, uklízečka

skupina D – administrativní pracovníci, majetkový a stavební odbor

Z hlediska zajištění základní hygieny jsou mýdla a ručníky na místech určených k základní hygieně zajišťovány obcí.

Za řádné vedení záznamů o přidělení mycích a čisticích prostředků je zodpovědný příslušný určený zaměstnanec.

Čištění OOPP zajišťuje obec a tyto služby má možnost využít každý zaměstnanec.

Vlastní seznam profesí a pracovních činností poskytování OOPP je uveden v samostatné **PŘÍLOZE 1**. Hodnocení rizik pro výběr a použití OOPP dle § 4 NV č. 390/2021 Sb. je obsaženo v tabulkových přehledech, dle jednotlivých profesí, druhů OOPP poskytovaných a ohrožené části těla, v **PŘÍLOHÁCH 2**.

Tato vnitřní směrnice nabývá účinnosti dnem 1.7.2023

Pavel Steklý-starosta obce

Ing. Jiří Stuchlík – místostarosta obce

PŘÍLOHA č. 1

Poskytované OOPP

PROFESE	OOPP	DOBA POUŽITELNOSTI
Technická četa	pracovní oděv keprový bavlněný dvoudílný	12měs.
	pracovní bunda-letní	12 měs.
	pracovní tričko krátký rukáv 2ks	12měs.
	pracovní kraťasy	24měs.
	pracovní obuv kotníčková protiskluzové	12měs.
	bezpečnostní sandály s vyztuženou špičkou a uzavřenou patou	24měs.
	pracovní rukavice kožené	6měs. pp
	ochranné brýle	48měs. pp
	reflexní vesta při práci na komunikaci	48měs. pp
při práci v zimě	pracovní kabát ¾ prošíváný+prošívané kalhoty	24měs.
	rukavice pracovní kožené pětiprsté s vložkou	12měs.
	pracovní tričko bavlněné dlouhý rukáv	12měs.
	pracovní obuv koženofilc, gumofilc	24měs.
	čepice zimní	12měs.
při práci v dešti	plášť vodovzdorný s kapucí	36měs.pp
	pracovní obuv holeňová pryžová	36měs.
při práci ve výškách	osobní zajištění (ochranný pás)	60měs. pp
Uklízečka	pracovní obuv	12měs.
	pracovní oděv	12měs.
	pracovní rukavice	dle potřeby
	pracovní brýle při práci s chemikáliemi	dle potřeby
Stavební a majetkový odbor	reflexní vesta	48měs.
	pracovní obuv kotníčková protiskluzová	36měs.
	ochranná přilba	60měs.
Starosta	pracovní obuv protiskluzová	36měs.
	pracovní bunda reflexní či reflexní vesta	36měs.
	ochranná přilba	60měs.
Místostarosta	pracovní bunda reflexní či reflexní vesta	36měs.
Lesní hospodář	pracovní oděv (kalhoty, bunda)	12měs.
	pracovní tričko 2ks	12měs.
	pracovní obuv letní	24měs.
	pracovní obuv zimní	24měs.
	zimní kabát	48měs.
	čepice zimní	12měs.
	gumové holínky	48měs.
	pracovní rukavice	dle potřeby

pp= podle potřeby

pracovní krat'asy – mohou se používat při jednoduchých pracovních činnostech (řízení vozidla, drobné údržbářské práce, při kterých nehrozí poranění pořezáním, odřením), nesmí se používat při údržbě zeleně

[illegible]

(dle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb.)

[illegible]

